

新規採用者育成計画

育成の目標	
月	育成目標
4月	社会人としての基礎能力を身につける 法人職員としての知識を習得する
5月	介護職員としての役割を理解する
6月	介護職員としての基本的な技術を理解する
7月	
8月	
9月	夜勤以外のシフトを自主的に実践することができる
10月	夜勤ができるようになる
11月	入居者担当ができる（モニタリング・記録）
12月	
1月	全てのシフトを自主的に実践できる
2月	担当する入居者の担当者会議で意見や要望を発言することができる
3月	後輩職員に対し、支援するための心構えができる

[illegible]