

2022年度 新規採用者育成計画

育成の目標	
月	育成目標
4月	社会人としての基礎能力を身につける 法人職員としての知識を習得する
5月	介護職員としての役割を理解する
6月	介護職員としての基本的な技術を理解する
7月	
8月	
9月	夜勤以外のシフトを自立的に実践することができる
10月	夜勤ができるようになる
11月	入居者担当ができる（モニタリング・記録）
12月	
1月	全てのシフトを自立的に実践できる
2月	担当する入居者の担当者会議で意見や要望を 発言することができる
3月	後輩職員に対し、支援するための心構えがで きる

OJT育成計画								指導者	OFF-JT	SDS
月	社会人として	職務の流れ	高齢者介護 知識	利用者支援	介護技術	医療的ケア	リスクマネジメント			
4月	社会人としての心構え	出勤から退勤までの事 務手続き		入居者の氏名を覚える	食事、排せつ、入浴の 準備			主任 リーダー	新人研修	
5月		シフトの勤務の流れ (日勤・早出)	高齢者介護の基礎知識		移動・移乗の基礎的 技術 腰痛予防			主任 リーダー		介護職員初 任者研修
6月		報告の重要性		入居者の生活リズムに ついて	食事、排せつ、入浴介 助の補助	感染症予防対策につい て		主任 リーダー		
7月					食事、排せつ、入浴介 助の基礎的技術	薬について		主任 リーダー		
8月					入居者観察の留意点			主任 リーダー		
9月			高齢者によくある疾患 について	入居者個別の疾患や ADLについて	入居者個別の介護実践	熱発時の対応について	緊急時の留意点 ・誤嚥、転倒など	主任 リーダー		
10月		夜間帯の連絡方法につ て				転倒時等の対応につい て		主任 リーダー	6か月の振り 返り	
11月	仕事の計画と実践につ いて		ケアプランの流れとモニ タリングについて		記録の徹底について	感染症予防対策につい て	ヒヤリハット・事故報 告書の記録	主任 リーダー		
12月										
1月										
2月	仕事の実践と結果の確 認について		担当者会議について							
3月	後輩を迎えるための心 構え	施設内委員会の種類と 目的							1年間の振り 返り	